Beloningsbeleid Stichting Tienskip

De directeur-bestuurder van Stichting Tienskip ontvangt een salaris dat past bij de functie en verantwoordelijkheden. De Raad van Toezicht stelt de beloning van de directeur-bestuurder vast.

De leden van de Raad van Toezicht voeren hun werkzaamheden onbezoldigd uit. Zij kunnen uitsluitend een vergoeding ontvangen voor daadwerkelijk gemaakte onkosten.

Medewerkers van Stichting Tienskip ontvangen een salaris dat aansluit bij hun functie, verantwoordelijkheden en ervaring. Hierbij wordt rekening gehouden met de gebruikelijke beloningen binnen de maatschappelijke sector en de financiële mogelijkheden van de stichting.